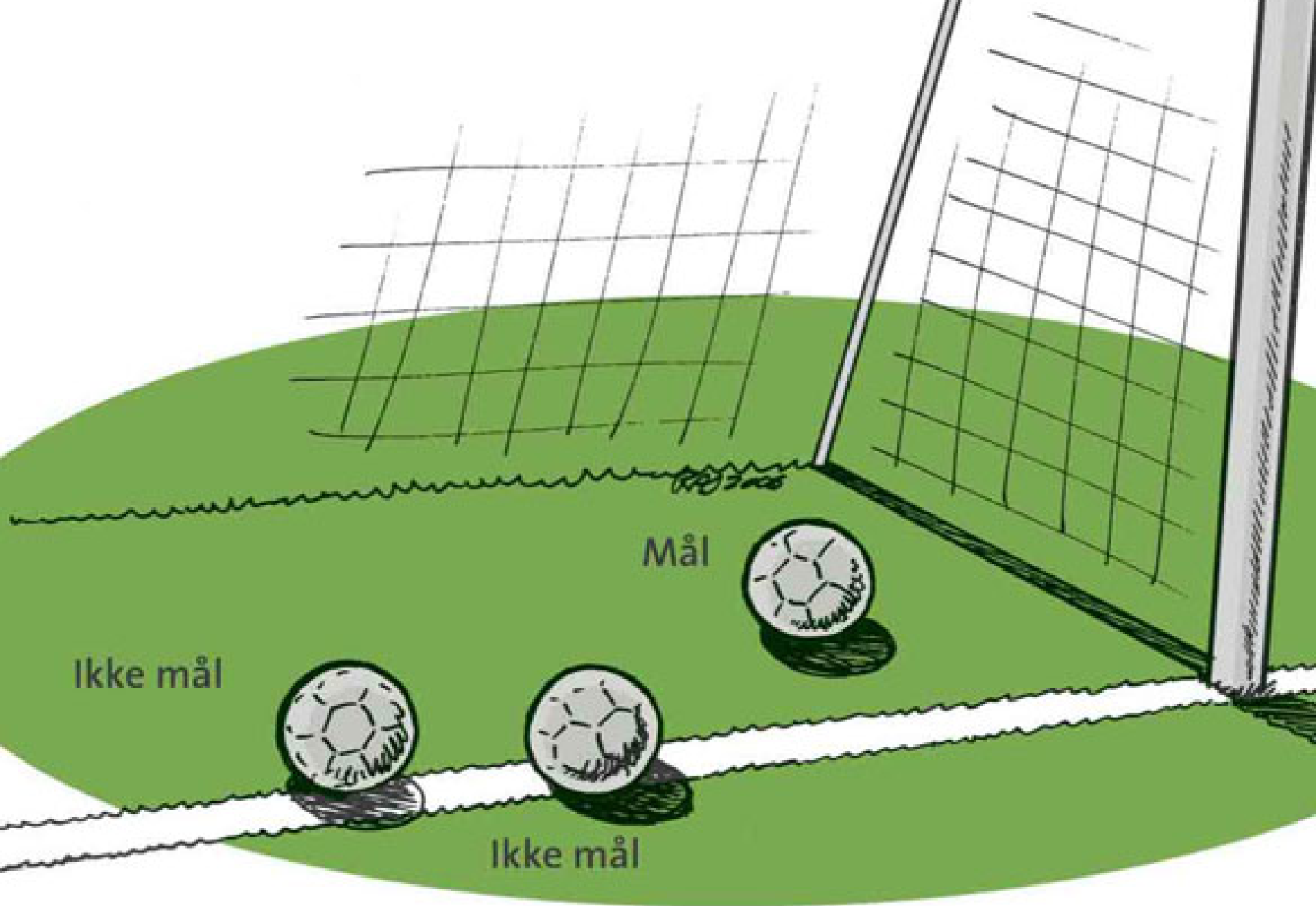


KLARE MÅLSÆTNINGER FRA START

Strategier skal føres ud i livet

Bygherreforeningen 9. juni 2011:
Konference om bygherrens strategiske rolle i byggeriets tidlige faser



NÅR VI OPSÆTTER MÅL

- Argumenterer vi for, *hvorfor* vi udfører en handling (WHY)
- Skaber et fælles billede af retning og ambitionsniveau for projektet (tror vi)
 - Interesser
 - Mentale modeller
 - Professions-siloer

I 80'erne og 90'erne

Lærte vi noget om mål....

- Målstyring
- Mål- og rammestyring
- Effektivitetsmål
- Servicemål
- Strategimål
- SMART
- Målbudget
- Balanced scorecard
- Kvantitative og kvalitative mål
- ...

DE KLASSISKE MÅL

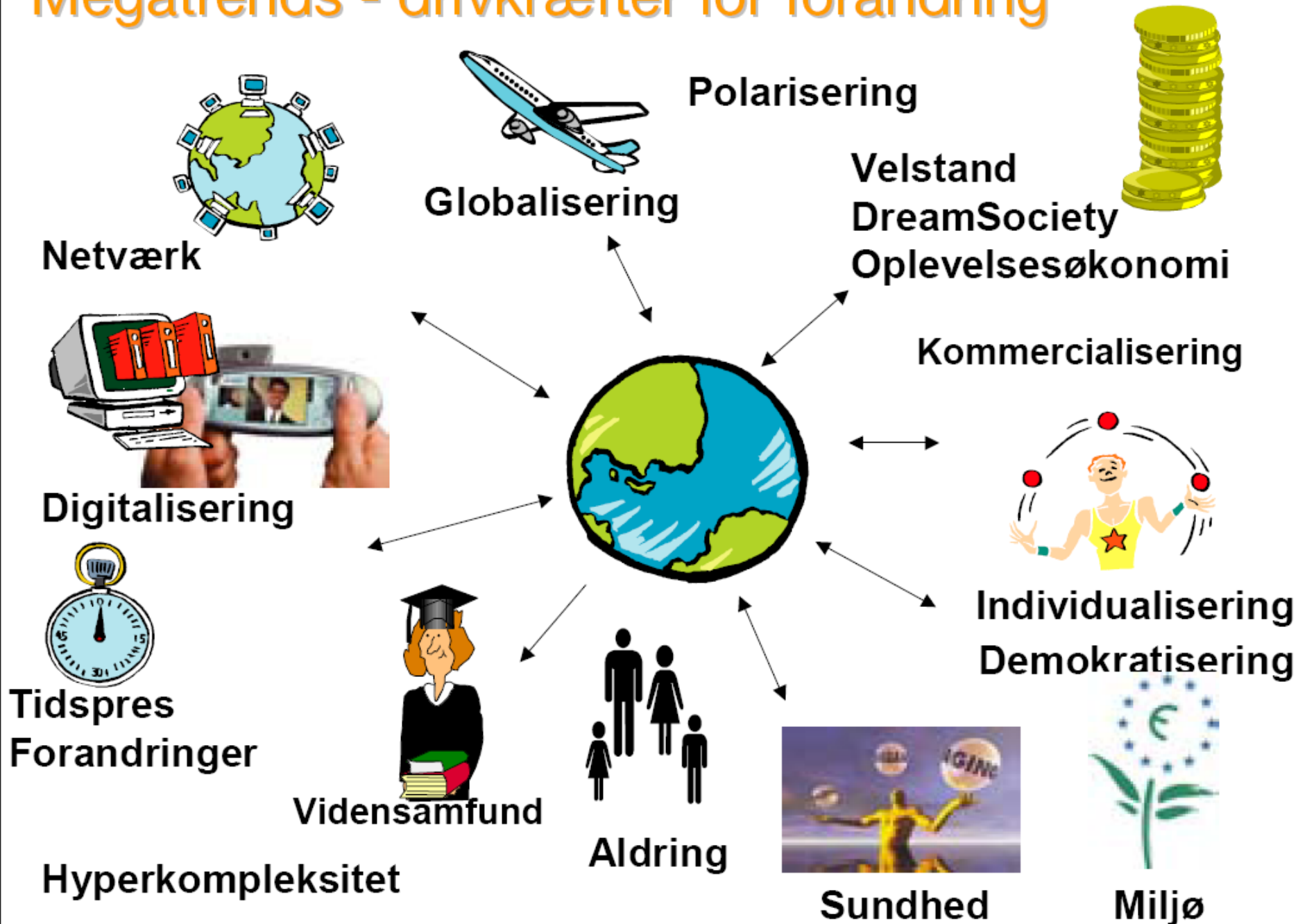
f.eks.

- Pris
- Kvalitet
- Tid

- Forudsætter
 - en lineær tilgang
 - fokus på byggeprocessen - monofaglighed
 - tager beslutning om byggeri for givet
 - IKKE fokus på den komplekse verden

MEN
HVAD NU HVIS VERDEN
SER SÅDAN UD?

Megatrends - drivkræfter for forandring



HVAD NU HVIS...



HVAD NU HVIS...

HJERNE

Fysiske behov
Praktisk
Komfort
Fornuftig
Rationel
Økonomisk
Til tiden

HJERTE

Oplevelse
Identitet
Æstetik
Impulser
Følelser

HVAD NU HVIS...



facebook

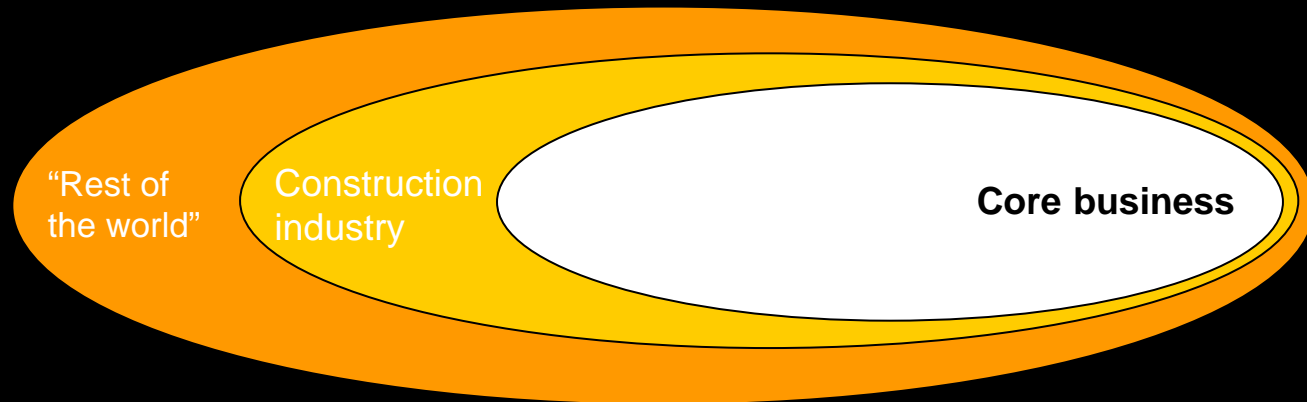
December 2011



HVAD NU HVIS PROCESSERNE SER
SÅDAN HER UD?



INDE-FRA-UD



UDE-FRA-IND

Fokus på brugernes fremtidige behov

“Rest of
the world”

Construction
industry

Core business

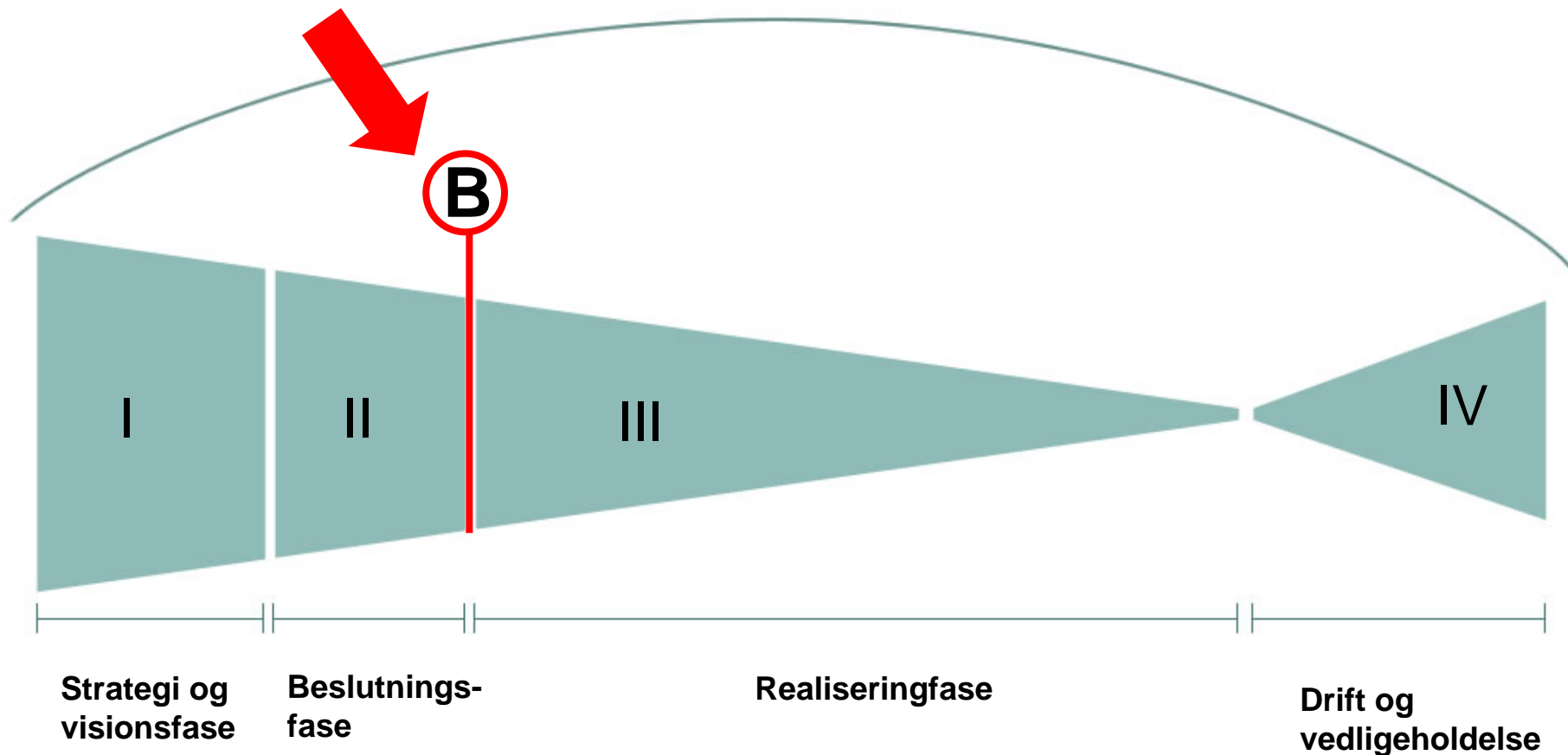
VI ER ENIGE OM DENNE HER...



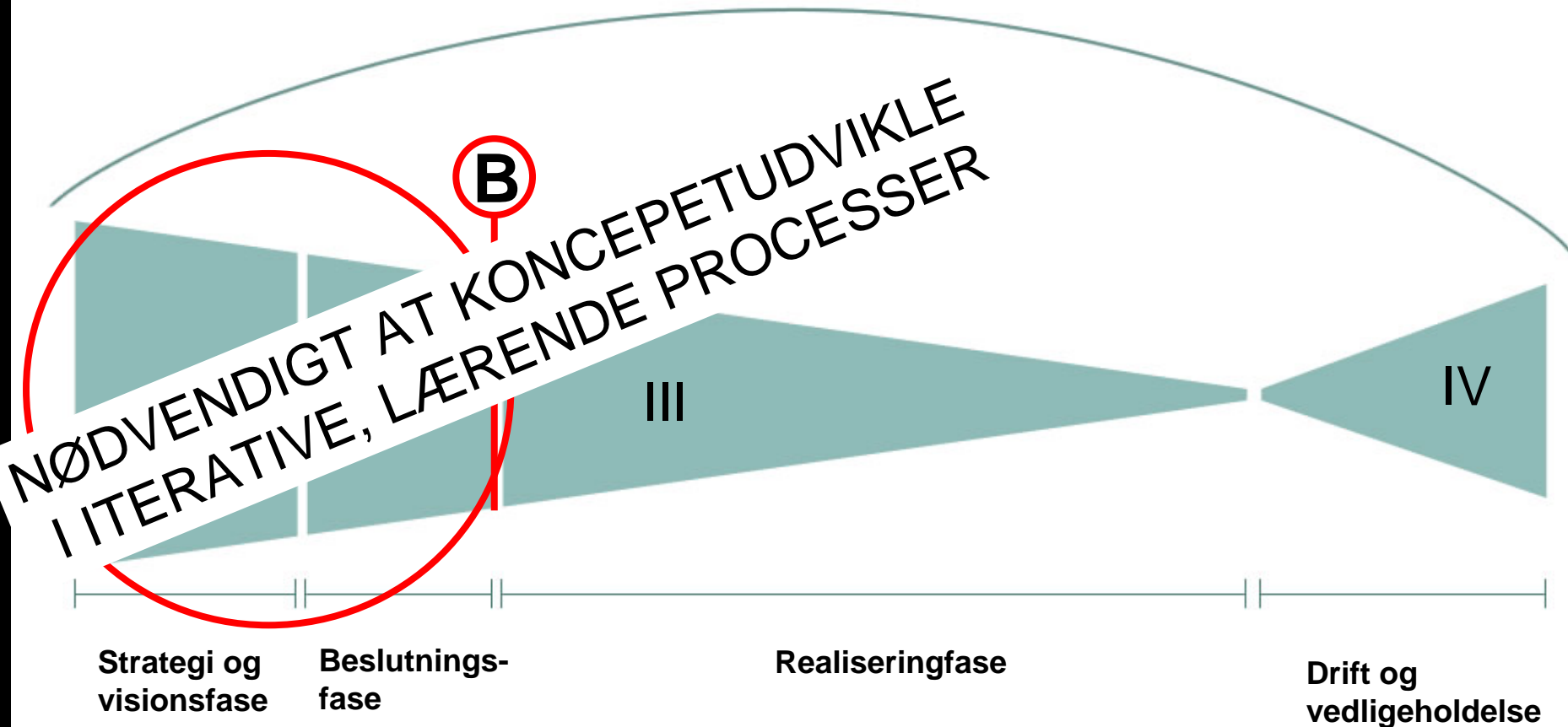
Frit efter Patrick MacLeamy

... MEN FIGUREN STARTER DET
FORKERTE STED

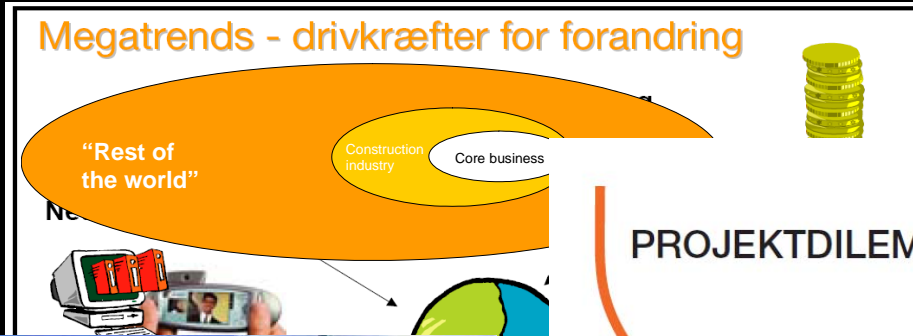
HVIS DET VI HAR LÆRT STARTER HER



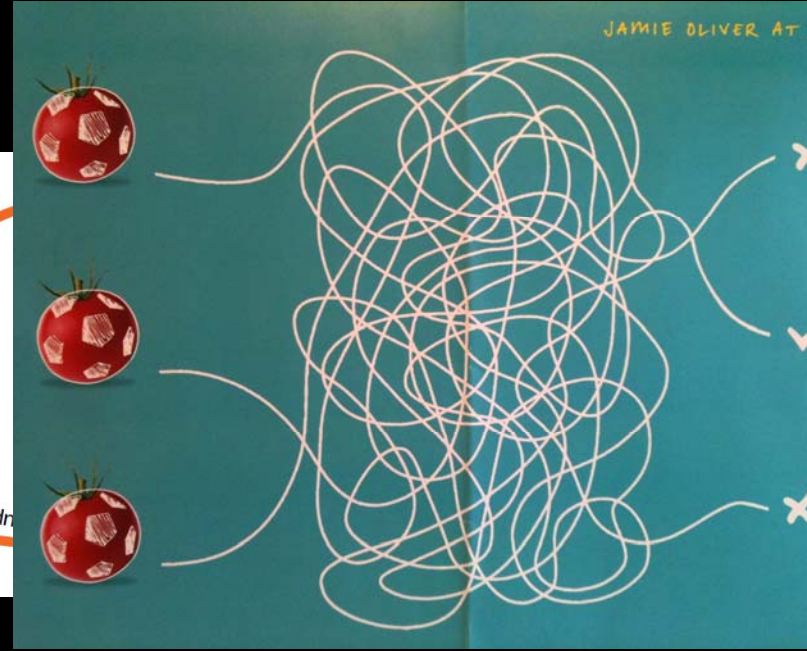
OG DE STRATEGISKE BESLUTNINGER TAGES HER



HVAD NU HVIS...



PROJEKTDILEMMA



Sundhed



Miljø



PÅSTAND NR. 1

”VI ER IKKE KLÆDT PÅ TIL AT
FORMULERE DE STRATEGISKE MÅL
FOR DE STORE BYGGERIER I DAG”

HVAD SKAL VI GØRE VED DET?

Opstil 5-10 forslag som skal forbedre det strategiske arbejde i de tidlige faser

FEJL OG MANGLER

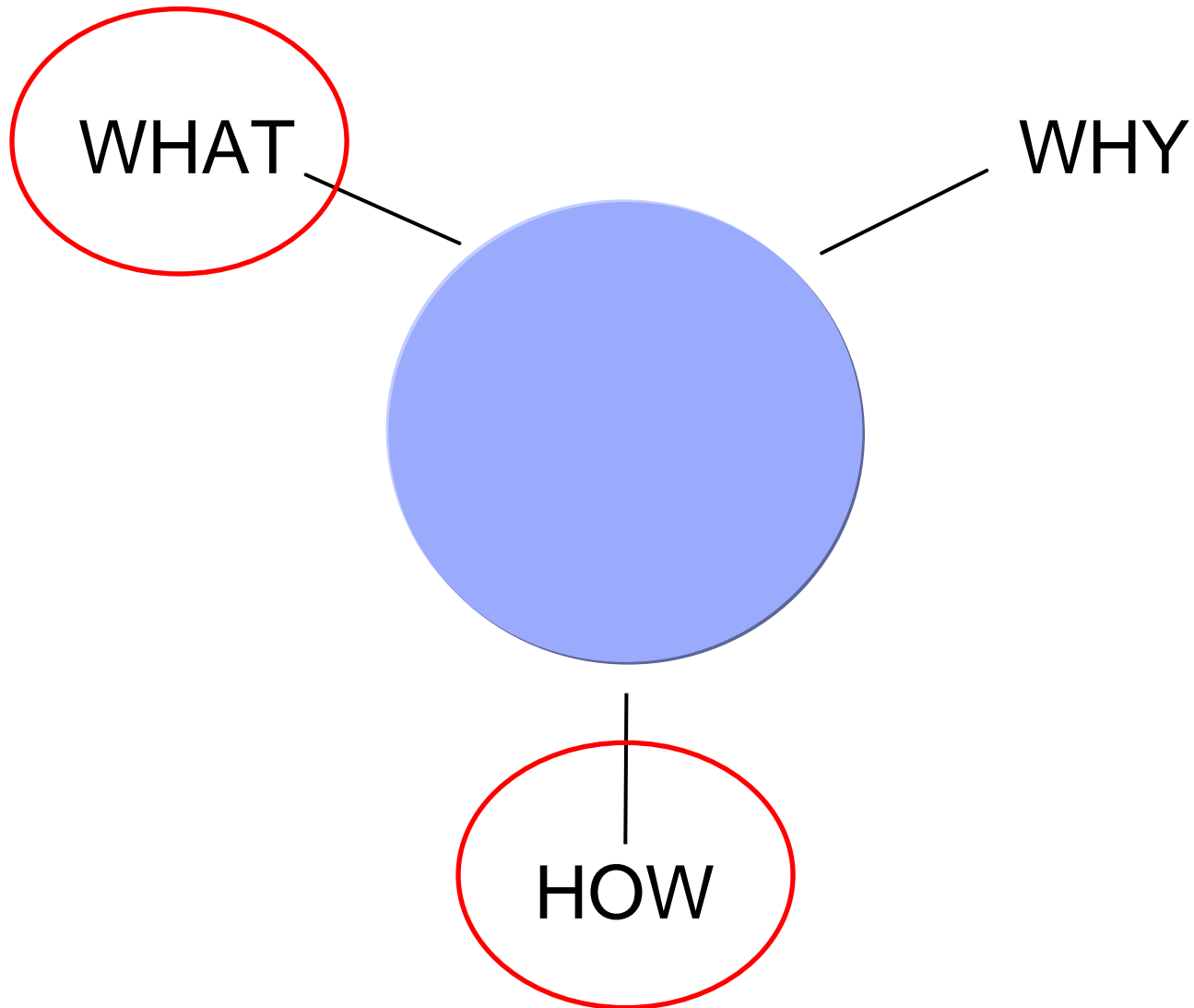


NYE FORMER FOR FEJL OG MANLGER

Den stigende kompleksitet betyder

- At nogle byggerier mere handler om organisation end om byggeri
- Vi får nogle af de samme udfordringer som i store organisationer

KOMPETENCER OG PROFESSIONER



ARBEJDER VI FOR DET SAMME MÅL?

Tværfaglighed, relationskompetencer,
brugerinvolvering, kaotiske processer
mv.....

Mening

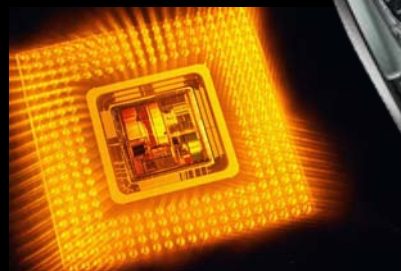
Løsning

WHY

Produkt

Teknologi

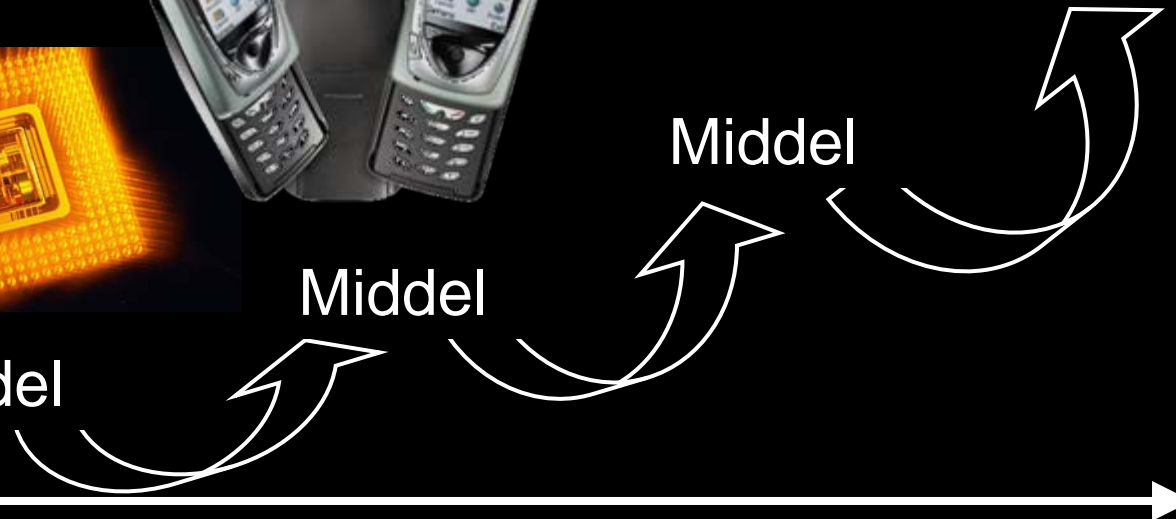
Målet



Middel

Middel

Middel



**BEBOERENS
OPLEVELSE AF
KVALITET**



**BYGNINGENS
KVALITET**

HJEM

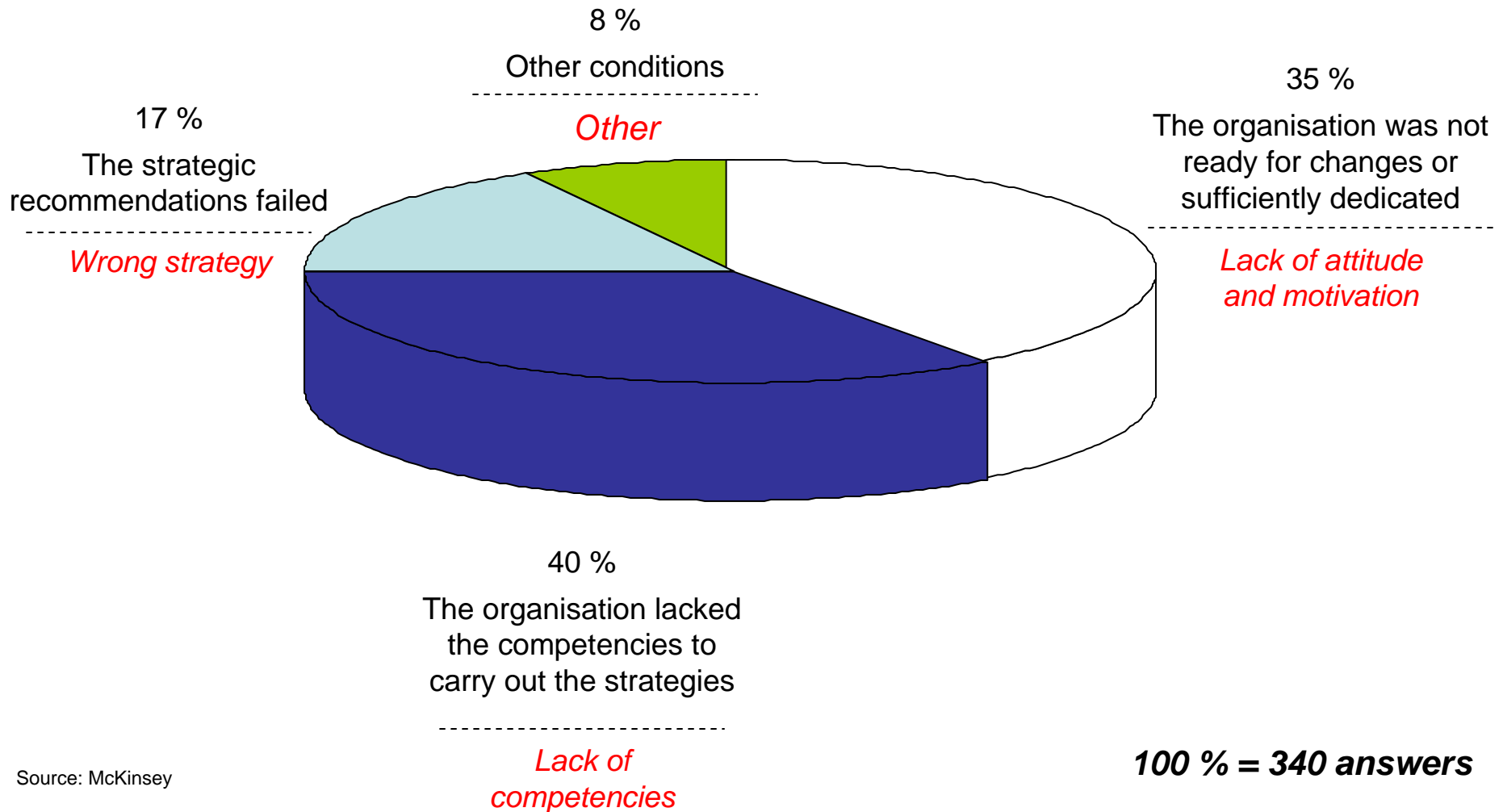
**OMSORG &
PLEJEKVALITET**





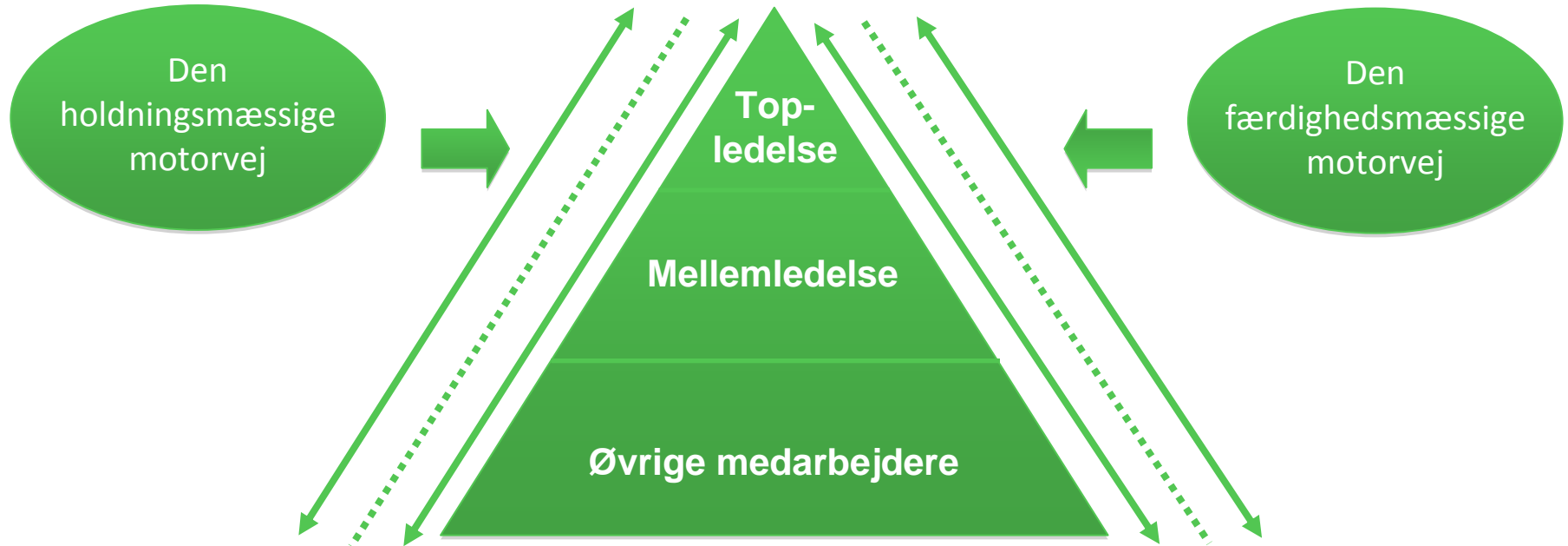
- Sandsynligheden for fiasko er større end sandsynligheden for succes

ÅRSAGER TIL AT STRATEGIER FEJLER



Source: McKinsey

Vision, strategi og mål



Kultur

- Adfærd (hvad vi gør)
- Værdier (motivation)
- Holdninger (overbevisninger)
- Vaner
- Tilhørsforhold (loyalitet)
- Samarbejde og engagement
- Etik og moral

Færdigheder

(Hvordan vi gør/hvor godt vi kan)

- Beslutte
- Kommunikere
- Forhandle
- Motivere
- Styrke
- Udvikle

PÅSTAND NR. 2

”HVERKEN BYGHERRER ELLER BYGHERRERÅDGIVERE ER LEDELSESMÆSSIGT DYGTIGE NOK TIL AT FØRE MÅLENE UD I LIVET (EKSEKVERING)”

- Hvor ligger de største barrierer?
- Hvordan forbedrer vi sammenhæng mellem mål og handling?
- Hvilke holdninger og kompetencer skal der primært arbejdes med?

OPSUMMERING

1. "VI ER IKKE KLÆDT PÅ TIL AT FORMULERE DE STRATEGISKE MÅL FOR DE STORE BYGGERIER I DAG"
2. "HVERKEN BYGHERRER ELLER BYGHERRERÅDGIVERE ER LEDELSESMÆSSIGT DYGTIGE NOK TIL AT FØRE MÅLENE UD I LIVET (EKSEKVERING)"

TAK FOR ORDET!